



بناء المؤسسي

جمعية تحفيظ القرآن الكريم بوادي ليه



جمعية تحفيظ القرآن الكريم بوادي ليه

آلية عمل المستودع (المخزون)

3

رقم الاصدار:

التوقيع

التاريخ

إعداد

١٤٤٤ / ٦ / ٢٣

٢٠٢٣ / ١ / ١٦

ادارة الشؤون الإدارية

التوقيع

التاريخ

اعتماد

١٤٤٤ / ٠٧ / ٢٤

٢٠٢٣ / ٠٢ / ١٥

رئيس جمعية تحفيظ القرآن

الكرم بوادي ليه
عيضة بن علي العويفي





بسم الله الرحمن الرحيم



فهرس المحتويات

| الصفحة | الموضوع | الصفحة |
|--------|---------------------|--------|
| 4 | المقدمة | 1 |
| 4 | الأهمية | 2 |
| 5 | التعريفات | 3 |
| 5 | المجال | 4 |
| 6 | الأدوار والمسؤوليات | 5 |
| 7 | خطوات عمل المستودع | 6 |
| 8 | التقييم والمراجعة | 7 |
| 8 | النماذج | 8 |





1. مقدمة:

تهتم جمعية تحفيظ القرآن الكريم بوادي ليه بتوفير بيئة عمل جاذبة وأمنة لجميع العاملين والعاملات والدارسين والدراسات من خلال نظام السلامة المهنية لجميع منسوبي الجمعية، ومن ذلك حرصها على إدارة المخزون في المستودع بطريقة مناسبة وأمنة ومما يساهم في خفض أي آثار سلبية للممتلكات أو الخدمات على المجتمع والبيئة ومنسوبي الجمعية، وترتبط هذه المنهجية بخطة الأمان والسلامة بالجمعية، ومنهجية السلامة المهنية، كما ترتبط هذه الآلية بدليل العمليات من خلال توصيف العملية المساعدة (حركة المستودع).

2- الأهمية:

تكمن أهمية هذه المنهجية في:

- 1- حماية العنصر البشري من الإصابات الناجمة عن المخاطر في عمليات المستودع.
- 2- الحفاظ على مقومات العنصر المادي في الجمعية وما تحتويه من أجهزة ومعدات من التلف والضياع نتيجة للحوادث.
- 3- توفير وتنفيذ كافة اشتراطات الأمن والسلامة التي تكفل توفير بيئة آمنة تحقق الوقاية من المخاطر للعنصرين البشري والمادي.
- 4- الحفاظ على البيئة المحيطة.
- 5- اتخاذ الإجراءات الاحتياطات الوقائية الكفيلة بمنع وقوع المخاطر وحماية العنصر البشري.
- 6- إمداد جميع المعنيين داخل الجمعية باحتياجاتهم في الوقت المناسب.
- 7- ضمان استمرارية العمل بكفاءة دون انقطاع.





3. التعريفات:

| العبارة | المقصود بها |
|------------------|---|
| الجمعية | جمعية تحفيظ القرآن الكريم بوادي ليه. |
| السلامة المهنية | هي علم مهم جداً يهدف إلى حماية العاملين بالمصانع ومنشآت العمل من الحوادث المحتملة التي قد تسبب بإصابات للعامل أو وفاة لا قدر الله وأيضاً أضرار أو تلفيات لممتلكات المنشأة، وهذا العلم يترسّخ بعدة معايير واشتراطات يجب إتباعها لحفظ سلامتنا وسلامة من حولنا، وكما يقال السلامة للجميع فيقصد هنا أنها مسؤولية الجميع وتكافهم ليعيشوا في بيئة عمل آمنة ومطمئنة. |
| الأمن | عبارة عن الحالة التي تؤدي إلى دفاع الإنسان عن نفسه عند تعرضه لخطر ما. |
| السلامة | عبارة عن مجموعة من الإجراءات التي يتم اتخاذها من أجل توفير الحماية للأفراد والممتلكات من الأضرار. |
| الإدارات المعنية | هي الإدارة المسئولة عن التنفيذ. |
| المخزون | الtributaries العينية، والأدوات التشغيلية، والهدايا، والأجهزة والأدوات، والآثاث.. وغيرها |
| المستودع | المكان الذي يتم فيه حفظ المخزون الخاص بالجمعية. |
| كفاءة | الاستخدام الأمثل للمواد المتاحة لتحقيق مستوى معين بأقل التكاليف. |



4. المجال:

تطبق هذه الآلية على كافة المخزون الخاص بجمعية تحفيظ القرآن الكريم بوادي ليه.



5 الأدوار والمسؤوليات:

| الدور المطلوب | المسؤول | المهمة | م |
|---|-----------------------|-------------------------|---|
| يقوم قسم الخدمات المساعدة ، وحدة المستودعات بعقد ورشة عمل لتحديد متطلبات إعداد الآلية | إدارة الشؤون الإدارية | إعداد آلية عمل المستودع | 1 |
| تقوم إدارة الشؤون الإدارية برفع الآلية للمدير العام لاعتماد | مجلس الإدارة | اعتماد الآلية | 2 |
| يقوم قسم الخدمات المساعدة/ وحدة المستودعات بإعداد الخطة الزمنية | الشؤون الإدارية | خطة عمل المستودع | 3 |
| يقوم الفريق المكلف بعمل الإجراءات وفق الخطة | فريق مختص | تنفيذ الإجراءات العملية | 4 |
| الاطلاع على كافة التقارير وإصدار التوصيات | المدير العام | المتابعة والتقييم | 5 |





6. خطوات عمل المستودع:

- تفعيل وحدة المستودعات في قسم الخدمات المساعدة بإدارة الشؤون الإدارية.
- عقد إدارة الشؤون الإدارية ورحلة عمل مع الإدارات المعنية لتقدير عمل المستودع وطريقة إدارة المخزون في الجمعية.
- إعداد خطة عمل المستودع والتي من متطلباتها:
 - ❖ استخدام معدات الوقاية والسلامة الشخصية أثناء العمل وعدم الاستهانة بأهميتها.
 - ❖ توفير صندوق إسعافات أولية في المستودع من أجل التعامل مع الإصابات البسيطة وبصورة سريعة و مباشرة.
 - ❖ حفظ المواد الكيماوية والمواد القابلة للاشتعال بطريقة آمنة.
 - ❖ العمل وفق اشتراطات الدفاع المدني.
 - ❖ التركيز على رفع مدى جاهزية العاملين في المستودع وذلك بتنفيذ التمارين التي من شأنها إكسابهم الخبرات الكافية لإدارة المخزون.
 - ❖ تصنيف المخزون في المستودع.
 - ❖ ترتيب المخزون وخفض التاليف وضمان عدم الضياع.
 - ❖ تقليل تكاليف التخزين إلى أقصى حد ممكن، واستغلال المساحات.
 - ❖ حصر الاحتياج.
 - ❖ الترشيد في الصرف.
 - ❖ الجرد الدوري.
- اعتماد الخطة من مدير إدارة الشؤون الإدارية.
- تنفيذ الخطة.
- المتابعة والتقييم ومعالجة الملاحظات والاقتراحات.
- التطوير والتحسين المستمر.
- إعداد التقارير الدورية.

7. التقييم والمتابعة:

يتم مراجعة هذه الآلية بداية كل عام ميلادي.





8- النماذج:

1. خطة عمل المستودع.
2. نموذج حصر الاحتياجات.
3. نموذج جرد المخزون.
4. نموذج الملاحظات والاقترادات.
5. نموذج التقييم.
6. نموذج إدخال / نموذج إخراج.
7. نموذج تقرير.
8. نموذج استلام وتسليم.

(اذن اضافة إلى المستودع)

المكرم مدير الخدمات المساعدة استلموا من /

الأصناف الموضحة أدناه بالكميات المحددة وإضافتها إلى العهدة

| ملاحظات | القيمة التقديرية أو الأصلية | الكمية | الوحدة | الصنف | م |
|---------|-----------------------------|--------|--------|-------|---|
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |

مدير الشؤون الإدارية / إبراهيم بن محمد حسان العوفي



ص / مع التحية . المدير العام



(اذن صرف من المستودع)

المكرم مدير الخدمات المساعدة اصرفوا إلى /

الأصناف الموضحة أدناه بالكميات المحددة وخدمها من العهدة

مدير الشؤون الإدارية

ابراهيم بن محمد حسان العوفي

ص / مع التحية

المدير العام



