

منهجية تبني قيادات الجمعية مفاهيم ومبادئ العمل الخيرى

رقم الاصدار:	1,3	
إعداد	التاريخ	التوقيع
وحدة الجودة	1444 / 6 / 23 هـ 2023 / 1/16 م	
إعتماد	التاريخ	التوقيع
رئيس جمعية تحفيظ القرآن الكريم بوادي ليه عيضة بن علي العوفي	1444 / 7 / 24 هـ 2023 / 2/15 م	



بسم الله الرحمن الرحيم



فهرس المحتويات

م	الموضوع	الصفحة
1	المقدمة	4
2	الأهمية	4
3	التعريفات	5
4	المجال	5
5	الأدوار والمسؤوليات	6
6	خطوات التنفيذ	7-6
7	التقييم والمراجعة	8
8	النماذج	8

١. مقدمة:

تهتم رؤية المملكة ٢٠٣٠ بتعظيم الأثر الاجتماعي للقطاع غير الربحي وزيادة مساهمته وتمكينه من التحول نحو المؤسسية والاستدامة، عبر دعم المشروعات والبرامج ذات الأثر الاجتماعي. وكما هو معروف إن الأصل في الجهات الخيرية الاعتماد على المتطوعين في مواردها المالية والبشرية لتوسيع دائرة الأعمال والإنجازات وخاصة في البرامج الموسمية وغير الموسمية كالمعارض والمهرجانات. وهذا مبني على الدافعية الموجودة لدينا نحن المسلمين للعمل الخيري بشكل عام، وبالعامل الذي يهتم بخدمة كتاب الله عز وجل بشكل خاص.

وحيث أن القيادة هي المحرك الأساسي لتبني التوجه الاستراتيجي للجمعية، حرصت قيادات الجمعية على قيادة العمل الخيري في الجمعية، وتحريك جميع العاملين نحو ذلك، وقد اهتمت قيادة الجمعية بالمشاركة في الأنشطة المجتمعية التي تدعم العمل الخيري في بلادنا الحبيبة وهي رسالة سامية يجدر بالجمعية التقاعل معها وخدمة منهجها وتحقيقها في بناء شركات فاعلة مع الجهات ذات العلاقة، والعمل على تكاتف الجهود بين المنظمات ذات العلاقة بالعمل الخيري والجمعية لتحقيق الاهداف الاستراتيجية المنشودة والمساهمة في تحقيق رؤية المملكة العربية السعودية في هذا الإطار.

وقد حرصت قيادة الجمعية على تأسيس وحدة التطوع بالجمعية وفق المعيار الوطني للتطوع (إدامة) لتؤكد مضيها قدما في العمل الخيري المؤسسي.

٢- الأهمية:

تكمن أهمية هذه المنهجية كونها تهتم ب:

١- نشر وتشجيع ثقافة العمل الخيري.



٢- المشاركة المنهجية في الأنشطة المجتمعية.

٣- دعم قيادات الجمعية للعمل الخيري.

٤- تحسين الصورة الذهنية للجمعية في المجتمع.

٣. التعريفات:

العبرة	المقصود بها
الجمعية	جمعية تحفيظ القرآن الكريم بوادي ليه.
قيادات الجمعية	أعضاء مجلس الإدارة، والمدير العام، ومديري ومديرات الإدارات.
الأنشطة المجتمعية	هي الأنشطة والبرامج التي تقدم للمجتمع.
العمل الخيري	هو الجهد الذي يتم بذله واختياره بغرض أداء واجب اجتماعي دون توقع جزاء مالي.
المنظمة	المنظمة هي شخصية اعتبارية لها كيانها المستقل عن الأفراد المكونين لها، وهي تربط أفرادها بعلاقات محددة بواسطة قانون محدد.

٤. المجال:

تطبق هذه المنهجية على قيادات جمعية تحفيظ القرآن الكريم بوادي ليه



٥. الأدوار والمسؤوليات:

م	المهمة	المسؤول	الدور المطلوب
١	إعداد منهجية تبني القيادات مفاهيم ومبادئ العمل الخيري، والمشاركة في الأنشطة المجتمعية	وحدة الجودة	عقد ورش عمل
٢	الاعتماد	مجلس الإدارة	الاعتماد
٣	حصر الأنشطة وجدولتها	فريق القيادات	عقد اجتماعات
٤	إعداد دراسة للمشاركة في المنظمات	فريق القيادات	عقد ورش عمل
٥	جدولة المنظمات	فريق القيادات	مسودة نموذج الجدولة
٦	المتابعة وإعداد التقارير	فريق القيادات	الرفع التقارير للمدير العام

٦. خطوات تبني قيادات الجمعية مفهوم العمل الخيري والمشاركة في أنشطته:

١- تكليف لجنة من قيادات الجمعية (أمين اللجنة: رئيسة وحدة الجودة).

٢- يعقد فريق العمل عدة ورش عمل لمناقشة ما يلي:

- تحديد مفاهيم ومبادئ العمل الخيري التي يجب أن يتبناها قيادات الجمعية.
- وضع مؤشرات أداء لقياس مدى تبني القيادات لمبادئ ومفاهيم العمل الخيري.
- البحث والتقصي وحصر الأنشطة المجتمعية المتعلقة بالعمل الخيري.
- البحث والتقصي وحصر المنظمات والجهات الخيرية التي يمكن مشاركة القيادات في عضويتها.
- البحث والتقصي وحصر المساهمات التي يمكن أن تقدمها قيادات الجمعية للمساهمة في العمل الخيري.
- البحث والتقصي وحصر المؤتمرات واللقاءات والندوات الخاصة بالعمل الخيري والتي يمكن أن يشارك فيها قيادات الجمعية.

• تصنيف الأنشطة.

• ترتيب الأولويات.

• إعداد نماذج المشاركات.

• تحديد ضوابط المشاركات.

٣- الاستفادة من مخرجات ورش العمل في وضع خطة زمنية؛ لضمان مشاركات جميع قيادات الجمعية الرجالية

والنسائية بنسب محددة كحد أدنى في تلك الأنشطة.

٤- اعتماد الخطة من صاحب الصلاحية.

٥- تنفيذ الخطة.

٦- إعداد التقارير المطلوبة وفق النماذج المعتمدة.

٧- دراسة التقارير من المدير العام، وتقديم التغذية الراجعة.

٨- المشاركة في العضويات المختارة.



٩- تنفيذ ملتقيات في الجمعية تدعم العمل الخيري.

٧. التقييم والمتابعة:

يتم مراجعة هذه المنهجية بداية كل عام ميلادي.

٨. النماذج:

- ١- مصفوفة المفاهيم والمبادئ.
- ٢- نموذج مؤشرات الأداء.
- ٣- نموذج حصر الأنشطة المجتمعية.
- ٤- نموذج حصر المنظمات التي تدعم العمل الخيري.
- ٥- نموذج حصر المساهمات.
- ٦- نموذج حصر المؤتمرات والملتقيات.
- ٧- نموذج تصنيف المشاركات.
- ٨- نموذج الخطة الزمنية.
- ٩- نموذج تقرير مشاركة.

المشاركة في الأنشطة المجتمعية

م	نوعية النشاط المجتمعي	الجهة	التقييم للمشاركة	ملاحظة

نموذج مشاركة



م	اسم المنظمة	نوع المشاركة	علاقتها بالعمل الخيري	المسؤول	ملاحظة

نموذج حصر المنظمات لها علاقة بالعمل الخيري			
م	المنظمات	علاقتها بالعمل الخيري	طريقة المشاركة

